

## DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

### RESOLUCIÓ

*EMO/720/2012, de 15 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, per als anys 2010, 2011 i 2012 (codi de conveni núm. 7902575).*

Vist el text de l'Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, per als anys 2010, 2011 i 2012, subscripta el 10 de gener de 2012, d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment administratiu de les administracions públiques de Catalunya,

#### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, per als anys 2010, 2011 i 2012 (codi de conveni núm. 7902575) al Registre de convenis de la Direcció general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió negociadora del Conveni.

Barcelona, 15 de febrer de 2012

RAMON BONASTRE I BERTRAN  
Director general de Relacions Laborals  
i Qualitat en el Treball

#### ACTA

*de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu d'acció social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc, per als anys 2010, 2011 i 2012.*

*Núm. acta:* 1

*Dia:* 10 de gener de 2012

*Hora:* convocatòria a les 15,30 h

*Lloc:* Seu AEISC (Via Laietana, 54, Barcelona)

*Assistents:*

Nom i cognoms	Organització
Joan Muntané	AEISC
Paulina Rodríguez	AEISC
Jordi Torcal	AEISC
Eduardo Bravo	AEISC (Assessor)
Laura Escudero	AESAP
Irene Sánchez	AESAP
Nuria Perich	AESAP

Nom i cognoms	Organització
Virginia Juárez	CC.OO
Nicolás Micó	CC.OO
Hammid Benhammou	CC.OO
Joan Gasull	CC.OO assessors
Rafi Redondo	CC.OO assessors
Casimir Sánchez	UGT
Carlos Gutiérrez	UGT
Xavier Olmo	UGT

A les 15.30 h del dia 10 de gener de 2012, es reuneix als locals de l'AEISC (Via laietana, 54, Barcelona) la Comissió paritària del Conveni col·lectiu d'acció social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc, per als anys 2010, 2011 i 2012 (codi de conveni núm. 7902575).

Comença la sessió amb la lectura i signatura de l'acta de constitució de la Comissió paritària celebrada el passat dia 19 de desembre de 2011.

A continuació es dona resposta a les diferents consultes que han arribat a la Comissió paritària:

#### *Consulta número 3*

En relació amb el requeriment d'informació complementària sobre l'acord de desvinculació salarial, la Comissió paritària respon que es dona per comunicada si bé aquesta documentació no conté el contingut mínim que estableix l'article 82.3 del TRLET. Per tant, si es disposa de l'acord en aquests termes seria convenient que es fés arribar a la seu de la Comissió paritària.

#### *Consulta número 4*

En relació amb el requeriment d'informació complementària sobre la proposta de pagaments d'endarreriments, la Comissió paritària resta a l'espera de rebre-la.

#### *Consulta número 1*

A proposta d'AEISC s'acorda ajornar la resposta a aquesta consulta.

#### *Consulta número 2*

Pregunta:

Amb referència al contingut del calendari laboral, definit a l'article 32 del conveni tenim un dubte sobre com s'aplica el que allà està expressat. L'empresa interpreta que en el nostre calendari han d'aparèixer quins són els 14 festius anuals, no quins treballa cada treballador/ora i quins no, i en quines dates cauen els caps de setmana d'aquell any, no quins han de treballar cada treballador/ora i quins no. Segons el nostre punt de vista l'enunciat *la distribució anual dels dies de treball* s'oposa a aquesta interpretació. D'altra banda no ens queda clar si quan fa referència a que han d'aparèixer les vacances es refereix al període vacacional (de juny a setembre) o a les dates concretes en què cada treballador/ora gaudirà de les seves vacances.

Resposta:

La Comissió paritària entén compatibles i necessaris tant el calendari general de l'empresa com el calendari individual de cada treballador.

Pregunta:

En relació amb la definició de *cicle continuat* que apareix a l'article 32, aquesta condició implica que tots els dies de l'any es consideren dies laborables, per exemple a l'hora d'aplicar l'article 33 (*els períodes de vacances començaran i acabaran en*

*dies laborables*). Segons la nostra empresa, en ser un centre de cicle continuat tots els dies són laborables, pel que aquestes vacances poden començar a computar-se, per exemple, un diumenge, malgrat que el treballador/ora en concret no hagués de treballar aquell diumenge.

Resposta:

La Comissió paritària entén que els 31 dies naturals de vacances han de començar a computar-se en dia de treball efectiu per al treballador i un cop finalitzats els 31 dies naturals, independentment que coincideixi amb dia laborable o no per al treballador, es reincorporarà al seu lloc de feina el primer dia de treball que marqui el seu calendari individual.

Pregunta:

Ens agradaria saber si les hores incidentals de l'article 35 poden comportar que no es respecti el descans mínim de 12 h entre jornades o bé requereix d'un ajustament en l'horari del dia següent per complir el que contempla l'article 34 de l'Estatut dels treballadors.

Resposta

La Comissió paritària entén que la realització d'hores incidentals en principi no impedeix la realització del descans obligatori que estableix el TRLET. Ara bé, la realització d'aquestes hores incidentals no ha d'afectar al còmput anual d'hores i la seva compensació no té perquè ser immediata, sinó que s'acordarà entre l'empresa i el treballador.

Pregunta

El còmput de les hores festives (article 36) ¿a partir de quina data es comencen a computar amb la compensació d'un 50% al qual fa referència l'esmentat article, el moment de la publicació del present conveni o (atenent al que es disposa a l'article 4) es fa amb efectes retroactius?

Resposta

La Comissió paritària entén que el còmput anual de les hores efectives de treball és el que s'estableix en el Conveni col·lectiu. Per tant, anualment tots els treballadors i treballadores hauran d'haver treballat efectivament la jornada establerta a l'article 32 del conveni.

#### *Consulta número 5*

Pregunta

1. ¿Què s'entén per dia laborable a efectes d'iniciar i finalitzar el període de vacances?: ¿laborable per al treballador/ora en concret o laborable segons calendari oficial (de dilluns a dissabte)?

Resposta

La Comissió paritària entén que els 31 dies naturals de vacances han de començar a computar-se en dia de treball efectiu per al treballador i un cop finalitzats els 31 dies naturals, independentment que coincideixi amb dia laborable o no per al treballador, es reincorporarà al seu lloc de feina el primer dia de treball que marqui el seu calendari individual.

Pregunta

2. Si s'entén que és laborable segons calendari del treballador/ora i el còmput de 31 dies finalitza en dia festiu per a ell, quan finalitza el període de vacances?

Resposta

La Comissió paritària entén que els 31 dies naturals de vacances han de començar a computar-se en dia de treball efectiu per al treballador i un cop finalitzats els 31 dies naturals, independentment que coincideixi amb dia laborable o no per al treballador, es reincorporarà al seu lloc de feina el primer dia de treball que marqui el seu calendari individual.

Pregunta

3. Segons la interpretació que es faci, aquesta incidirà en la jornada total a realitzar, 1.724 h/any segons conveni, per a cada treballador?

Resposta

La Comissió paritària entén compatibles i necessaris tant el calendari general de l'empresa com el calendari individual de cada treballador, i en aquest quedaran reflectides les hores efectives de treball de cada treballador/ora.

A les 17,15 hores s'aixeca la sessió.

En prova de conformitat amb l'exposat, signen la present en el lloc i data anteriorment indicats.

(12.060.087)

